

แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน
คณะเทคโนโลยีการประมงและทรัพยากรทางน้ำ มหาวิทยาลัยแม่โจ้
ประจำปีงบประมาณ 2556-2560

1. ปรัชญา

ปัญญา นำ คุณธรรมเด่น เป็นเลิศทางวิชาการ

2. วิสัยทัศน์

มีความเป็นเลิศทางวิชาการประมงและทรัพยากรทางน้ำในระดับนานาชาติ

3. พันธกิจ

- 3.1 พัฒนาระบบจัดการศึกษาให้มีประสิทธิภาพ ในการผลิตบัณฑิตที่มีความรู้ ทักษะ ในกระบวนการคิด ปฏิบัติ และมีคุณธรรม สอดคล้องกับความต้องการของสังคม
- 3.2 บูรณาการการวิจัยอย่างมีทิศทาง เพื่อประโยชน์ต่อการการเรียนการสอนและบริการวิชาการแก่สังคม
- 3.3 ขยายโอกาสทางการศึกษาและรูปแบบการให้บริการทางวิชาการเพื่อเป็นศูนย์การเรียนรู้เฉพาะทางอย่างครบวงจร
- 3.4 เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนนักศึกษาและบุคลากร มีส่วนร่วมในกิจกรรมทางด้านทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- 3.5 พัฒนาศักยภาพของบุคลากรและนักศึกษา เพื่อเข้าสู่การเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ โดยใช้หลักการพัฒนาบริหารจัดการองค์การที่ดี (Good Governance) เพื่อให้บรรลุพันธกิจ

4. วัตถุประสงค์

- 4.1 เพื่อผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ ตามความต้องการของสังคมเพื่อให้เป็นไปตามปรัชญา วิสัยทัศน์ และพันธกิจ
- 4.2 เพื่อส่งเสริมความเป็นเลิศทางวิชาการ การวิจัย ให้เป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ
- 4.3 เพื่อบูรณาการองค์ความรู้ที่สามารถเพิ่มศักยภาพ และขีดสมรรถนะของชุมชน เสริมสร้างภาพลักษณ์ขององค์กร
- 4.4 เพื่อดำรงศิลปวัฒนธรรม และรักษาระบบนิเวศของทรัพยากรธรรมชาติ
- 4.5 เพื่อพัฒนาระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

5. นโยบายคณะเทคโนโลยีการประมงและทรัพยากรทางน้ำ

- 5.1 การผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ ตามความต้องการของสังคมเพื่อให้เป็นไปตามปรัชญา วิสัยทัศน์ และพันธกิจ
- 5.2 ส่งเสริมความเป็นเลิศทางวิชาการ การวิจัย และนวัตกรรม ให้สามารถแข่งขันกับนานาชาติได้ในอนาคต
- 5.3 การบูรณาการองค์ความรู้ที่สามารถเพิ่มศักยภาพ และขีดสมรรถนะของชุมชน เสริมสร้างภาพลักษณ์ขององค์กร
- 5.4 การดำรงศิลปวัฒนธรรม และรักษาระบบนิเวศของทรัพยากรธรรมชาติ
- 5.5 การพัฒนาระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

6. นโยบายด้านการเงินของมหาวิทยาลัย

สนับสนุนให้คณะ/หน่วยงานบริหารงบประมาณทั้งงบประมาณแผ่นดินและงบประมาณเงินรายได้ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุดภายใต้นโยบายการพัฒนามหาวิทยาลัยแม่โจ้ โดยจัดทำเป็นแผนปฏิบัติการประจำปี และแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ดังนี้

(1) **นโยบายเร่งด่วน** สนับสนุนให้คณะ/หน่วยงานผลักดันตามนโยบายเร่งด่วนของมหาวิทยาลัย ตามผลการ Retreat ที่สภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบในแต่ละด้าน

(2) **นโยบายตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัย** สนับสนุนให้คณะ/หน่วยงานตั้งงบประมาณเพื่อขับเคลื่อนพันธกิจและยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยและหน่วยงาน ตามประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย 6 ประเด็น ดังต่อไปนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตที่เป็นนักปฏิบัติ ทันต่อการเปลี่ยนแปลง มีความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาและเป็นที่ยอมรับในระดับสากล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 บัณฑิตมีคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์ เก่ง ดี และมีมีความสุข

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ความเป็นเลิศด้านการวิจัยและนวัตกรรม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การบูรณาการองค์ความรู้ที่เพิ่มศักยภาพและขีดสมรรถนะของชุมชน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การดำรงศิลปวัฒนธรรมและรักษาระบบนิเวศของทรัพยากรธรรมชาติ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนาระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

7. นโยบายทางการเงินของคณะ

8.1 บริหารการเงินโดยใช้ระบบงบประมาณ พัสดุ การเงินและบัญชีกองทุนจากงบประมาณแผ่นดิน และงบประมาณเงินรายได้คณะ โดยเกณฑ์พึงรับ-พึงจ่ายลักษณะ 3 มิติ เพื่อสนับสนุนภารกิจของคณะ

8.2 บริหารการเงินโดยยึดหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ตรวจสอบได้โดยมีการวางแผนการใช้จ่ายเงิน อย่างมีประสิทธิภาพ และก่อให้เกิดประโยชน์อย่างสูงสุดในองค์กร

8. การวิเคราะห์ปัจจัยเชิงกลยุทธ์ทางการเงิน

8.1 จุดแข็ง (Strengths)

1. เป็นหน่วยงานที่มีขนาดเล็กที่มีความคล่องตัว และง่ายต่อการบริหารจัดการ
2. มีการเบิกจ่ายเป็นไปตามกฎระเบียบทางการเงินที่เกี่ยวข้อง
3. การเบิกจ่ายเงินดำเนินการผ่านระบบบัญชี 3 มิติ และระบบ GFMS ทำให้ระบบการเบิกจ่าย เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและรวดเร็ว
4. สามารถรายงานผลการใช้จ่ายเงินอย่างรวดเร็ว ทันเวลา โปร่งใส ตรวจสอบได้

8.2 จุดอ่อน (Weaknesses)

1. ปริมาณงานมาก ไม่สามารถลดขั้นตอนหรือร่นระยะเวลาให้สั้นลงได้ ทำให้บางครั้งเจ้าหน้าที่ ไม่สามารถตรวจสอบได้ทันเวลา
2. ระบบบัญชี 3 มิติ มีข้อจำกัดในการรายงานผลได้ครอบคลุมตามความต้องการของหน่วยงาน
3. ผู้รับผิดชอบโครงการที่สนองประเด็นยุทธศาสตร์คณะ ส่วนใหญ่จะจัดกิจกรรมล่าช้ากว่า แผนการที่ได้กำหนดไว้
4. ยังไม่มีการวางระบบทางการเงินและบัญชี เพื่อเป็นเครื่องมือให้กับผู้บริหาร เช่น การวิเคราะห์ทางการเงินจากงบทางการเงิน หรือการวิเคราะห์อัตราส่วนทางการเงิน เป็นต้น
5. ยังไม่มีการวิเคราะห์ความคุ้มค่าของโครงการ/กิจกรรมของคณะ
6. ยังไม่สามารถวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตทั้ง 5 ด้าน ตามพันธกิจได้

8.3 โอกาส (Opportunities)

1. หน่วยงานภาครัฐและเอกชนมีโครงการฝึกอบรมบุคลากรให้มีความรู้ความเข้าใจในระเบียบ ของการปฏิบัติงาน
2. มหาวิทยาลัยมีระบบการบันทึกข้อมูลทางการเงินและบัญชีที่ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ ทันสมัย สำหรับใช้ในการปฏิบัติงาน

8.4 อุปสรรค (Threats)

1. นโยบายที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายของรัฐมีการเปลี่ยนแปลงบ่อยครั้ง
2. กฎระเบียบทางด้านการเงินเข้มงวด และเคร่งครัดเรื่องระยะเวลาในการเบิกจ่าย
3. สภาพเศรษฐกิจตกต่ำมีผลกระทบต่อการจัดสรรงบประมาณจากรัฐมายังมหาวิทยาลัยมีแนวโน้มลดลง
4. จำนวนประชากรในวัยศึกษามีจำนวนลดลง ส่งผลต่อรายได้ในอนาคต
5. หน่วยตรวจสอบภายในมีความล่าช้าในการตรวจสอบการเบิกจ่าย

9. วัตถุประสงค์ของแผนกลยุทธ์ทางการเงิน

9.1 เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการทางการเงินของคณะให้มีความรวดเร็ว โปร่งใส ตรวจสอบได้ รวมทั้งมีระบบการติดตามและรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ

9.2 เพื่อพัฒนาระบบการบริหารการเงินและพัสดุให้เอื้อต่อการพัฒนาคณะ และมีความสะดวกรวดเร็วในการให้บริการเบิกจ่ายงบประมาณ

9.3 เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรใช้ทรัพยากรที่มีจำกัดให้เกิดประโยชน์สูงสุดและคุ้มค่า

9.4 เพื่อติดตามการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามแผนที่กำหนดอย่างมีประสิทธิภาพ

10. กลยุทธ์ทางการเงิน

กลยุทธ์ที่ 1 : การบริหารจัดการทางการเงิน มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

หลักการ : การบริหารจัดการทางการเงินภายในของคณะ มีความโปร่งใส และตรวจสอบได้ รวมทั้งมีระบบการติดตามและรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ

มาตรการ :

1. กำหนดให้บุคลากรของคณะเบิกจ่ายงบประมาณตามระเบียบกระทรวงการคลัง ระเบียบพัสดุ ระเบียบกรมบัญชีกลาง ระเบียบและประกาศของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ อย่างเคร่งครัด
2. กำหนดให้มีการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณของคณะ
3. กำหนดให้เจ้าหน้าที่การเงินรายงานการเบิกจ่ายเงินทุกรายไตรมาส เพื่อเป็นข้อมูลในการตัดสินใจของผู้บริหาร

แผนปฏิบัติการประจำปี

กิจกรรม/โครงการ	ปีเพื่อดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบหลัก
1. พัฒนาระบบฐานข้อมูลทางการเงินที่สามารถตรวจสอบและรู้สถานะทางการเงินที่สนับสนุนการตัดสินใจของผู้บริหาร	2556-2560	ใช้งบประมาณปกติ	นักวิชาการ คอมพิวเตอร์/งานคลัง
2. จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของคณะ	2556-2560	ใช้งบประมาณปกติ	งานนโยบายและแผน /งานคลัง
3. จัดทำแผนในการจัดซื้อจัดหาตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรรจากมหาวิทยาลัยและงบประมาณเงินรายได้ของคณะทุกปี	2556-2560	ใช้งบประมาณปกติ	งานพัสดุ/งานนโยบายและแผน
4. มีการจัดทำรายงานทางการเงินอย่างเป็นระบบอย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง และรายงานการใช้จ่ายงบประมาณให้ผู้บริหารทราบทุกเดือน รวมทั้งรายงานต่อที่ประชุมคณะเป็นรายไตรมาส	2556-2560	ใช้งบประมาณปกติ	งานคลัง
5. วิเคราะห์เพื่อพยากรณ์รายรับและรายจ่ายในอนาคต	2557-2560	ใช้งบประมาณปกติ	คนบดีและทีมบริหาร

กลยุทธ์ที่ 2 : ปรับปรุงระบบการบริหารการเงิน การคลังและพัสดุ

หลักการ : ถ่ายทอดองค์ความรู้ในระบบการจัดซื้อจัดจ้างและลดขั้นตอนการเบิกจ่าย เพื่อให้ระบบบริหารทางการเงินมีความคล่องตัว การดำเนินโครงการต่าง ๆ เสร็จสิ้นทันกำหนดเวลา

มาตรการ :

1. ดำเนินการจัดทำแนวปฏิบัติด้านการเงินและพัสดุ รวมถึงการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับกฎระเบียบและระบบที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างมีประสิทธิภาพ
2. แจ้งเวียนวิธีปฏิบัติที่เกี่ยวข้องด้านการเงินและพัสดุที่ถูกต้องตรงตามระเบียบให้แก่บุคลากร เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติงานให้รวดเร็วยิ่งขึ้น

แผนปฏิบัติการประจำปี

กิจกรรม/โครงการ	ปีที่ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบหลัก
1. จัดส่งบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านงานคลังและพัสดุ เข้ารับการฝึกอบรมเพิ่มพูนความรู้ด้านกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องซึ่งมีการเปลี่ยนแปลงเกือบทุกปี อย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง	2556-2560	ใช้งบประมาณปกติ	งานคลังและพัสดุ
2. จัดทำแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับกฎระเบียบที่มีความเปลี่ยนแปลงเพื่อแจ้งเวียนให้บุคลากรเพื่อทราบและถือปฏิบัติ	2557-2560	ใช้งบประมาณปกติ	งานคลังและพัสดุ

กลยุทธ์ที่ 3 : กำหนดเกณฑ์การจัดสรรและการใช้จ่ายงบประมาณของคณะ

หลักการ : จัดสรรงบประมาณตามยุทธศาสตร์ของคณะที่กำหนด

มาตรการ :

1. จัดสรรงบประมาณจากการประมาณการรายรับเงินรายได้ให้เพียงพอและสอดคล้องกับภารกิจของคณะ
2. จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณตามรายละเอียดโครงการยุทธศาสตร์ โดยจำแนกตามแผนงานกองทุนและประเภทรายจ่าย

แผนปฏิบัติการประจำปี

กิจกรรม/โครงการ	ปีที่ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบหลัก
1. จัดทำหลักเกณฑ์การจัดสรรงบประมาณเงินรายได้ประจำปี งบประมาณที่สอดคล้องกับนโยบายและแผนกลยุทธ์ของคณะและมหาวิทยาลัย	2556-2560	ใช้งบประมาณปกติ	กรรมการประจำคณะ
2. จัดทำคำของบประมาณเงินรายได้ประจำปี และรายละเอียดรายจ่ายที่สอดคล้องกับนโยบายและแผนกลยุทธ์ของคณะ และมหาวิทยาลัย	2556-2560	ใช้งบประมาณปกติ	งานนโยบายและแผน

กลยุทธ์ที่ 4 : ติดตามการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามแผนที่กำหนดและมีประสิทธิภาพ

หลักการ : ดำเนินการติดตามรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง

มาตรการ :

1. ติดตามเร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานให้เป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้ และกำหนดมาตรการเพื่อให้ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องเห็นถึงความสำคัญ เพื่อเร่งรัดการดำเนินงานให้เป็นไปตามเป้าหมาย
2. พัฒนาบุคลากรให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยการส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม/สัมมนา เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ

แผนปฏิบัติการประจำปี

กิจกรรม/โครงการ	ปีที่ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบหลัก
1. มีการติดตามการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้ในที่ประชุมคณะกรรมการฝ่ายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลารายไตรมาส	2556-2560	ใช้งบประมาณปกติ	งานนโยบายและแผน
2. ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม/สัมมนา เพื่อเพิ่มพูนความรู้ในงานที่เกี่ยวข้อง	2556-2560	ใช้งบประมาณปกติ	คณบดีและผู้บริหาร

11. แหล่งที่มาของรายได้

คณะเทคโนโลยีการประมงและทรัพยากรทางน้ำ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ มีแหล่งงบประมาณในการสนับสนุนเพื่อการผลิตบัณฑิต การวิจัย การบริการวิชาการและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม จากงบประมาณแผ่นดินและเงินนอกงบประมาณ (เงินรายได้) ซึ่งสามารถจำแนกรายละเอียดที่มาของรายรับได้ดังนี้

1. เงินงบประมาณแผ่นดิน
2. เงินนอกงบประมาณ (เงินรายได้) ประกอบด้วย
 - 2.1 ค่าธรรมเนียมการศึกษา ได้แก่ ค่าหน่วยกิต ค่าบำรุงมหาวิทยาลัย ค่าบำรุงกิจกรรม ค่าบำรุงห้องสมุด
 - 2.2 ค่าบำรุงพิเศษ จากนักศึกษาในระดับปริญญาตรีภาคการศึกษาละ 3,000 บาทต่อคน และนักศึกษาในระดับบัณฑิตศึกษาภาคการศึกษาละ 5,000 บาทต่อคน
 - 2.3 เงินผลประโยชน์ ได้แก่ ค่าจำหน่ายพันธุ์สัตว์น้ำ ค่าเช่าพื้นที่เพื่อจำหน่ายอาหารว่าง และเครื่องดื่มบริเวณสวนป่าของคณะ ค่าบริการตรวจวิเคราะห์ทางวิทยาศาสตร์ในห้องปฏิบัติการ
3. ดอกเบี้ยจากเงินกองทุนที่อยู่ในความดูแลของคณะ ซึ่งมีอยู่ 3 กองทุน คือ กองทุนคณะ กองทุนสนับสนุนงานวิชาการคณะ และกองทุนบริหารสินทรัพย์คณะ

4. เงินรายได้ที่สำนักวิจัยและส่งเสริมวิชาการการเกษตร ได้จัดสรรให้แก่ต้นสังกัดของนักวิจัยหรือผู้ได้รับทุน โดยได้รับการจัดสรรจากเงินอุดหนุนโครงการวิจัย 2% และเงินอุดหนุนโครงการบริการวิชาการ 1.5%
5. เงินรายได้อื่น ได้แก่ เงินค่าลงทะเบียนงานประชุมวิชาการประมง และเงินบริจาคเพื่องานประชุมวิชาการประมง

12. ประมาณการแหล่งที่มาของรายได้ ในระยะ 5 ปี ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2556–2560

แหล่งเงิน	ปีงบประมาณ				
	2556	2557	2558	2559	2560
1. เงินงบประมาณแผ่นดิน (เฉพาะงบดำเนินงาน)	2,096,600	2,096,600	2,096,600	2,096,600	2,096,600
2. เงินรายได้คณะ	6,100,100	6,100,100	6,100,100	6,100,100	6,100,100
3. ดอกเบี้ยเงินกองทุนที่อยู่ใน ความดูแลของคณะ	200,000	200,000	200,000	200,000	200,000
4. เงินรายได้ที่สำนักวิจัยฯ จัดสรรให้คณะ	150,000	150,000	150,000	150,000	150,000
5. เงินรายได้อื่น	200,000	200,000	200,000	200,000	200,000
รวมทุกแหล่งเงิน	8,746,700	8,746,700	8,746,700	8,746,700	8,746,700

หมายเหตุ : แหล่งที่มาของรายได้ดังกล่าวข้างต้น มีวิธีประมาณการวงเงินที่แตกต่างกันดังนี้

- 1) เงินงบประมาณแผ่นดิน ให้ประมาณวงเงินที่คาดว่าจะได้รับจากสำนักงบประมาณ โดยพิจารณาจากจำนวนเงินที่เคยได้รับย้อนหลัง 3 ปี ซึ่งมีเหตุจากปัจจัยภายนอก ได้แก่ แนวโน้มทางเศรษฐกิจและสังคม ที่จะส่งผลกระทบต่อจำนวนเงินที่คณะได้รับ
- 2) เงินรายได้ของคณะ เป็นการประมาณการรายรับจากการดำเนินงานของคณะ โดยพิจารณาจากปัจจัยภายในของคณะเอง ได้แก่ จำนวนนักศึกษาที่ลงทะเบียน ผลประกอบการดำเนินงานที่ผ่านมา และจากปัจจัยภายนอก
- 3) ดอกเบี้ยเงินกองทุนที่อยู่ในความดูแลของคณะ เป็นการประมาณการจากวงเงินในกองทุนที่คาดว่าจะมีในแต่ละปี โดยพิจารณาจากจำนวนเงินที่เคยได้รับในแต่ละปี
- 4) เงินรายได้ที่สำนักวิจัยฯ จัดสรรให้คณะ ประมาณการจากผลเฉลี่ยที่เคยได้รับในแต่ละปี
- 5) เงินรายได้อื่น เป็นการประมาณการรายรับที่เคยได้รับในแต่ละปี

13. นโยบายการบริหารงบประมาณ

คณะเทคโนโลยีการประมงและทรัพยากรทางน้ำ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ มีการบริหารงบประมาณตามนโยบายของมหาวิทยาลัย เพื่อสนองยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย และบริหารงบประมาณภายใต้การดูแลของคณะกรรมการประจำคณะ

การจัดสรรงบประมาณทั้งเงินงบประมาณแผ่นดิน และเงินงบประมาณรายได้ เป็นไปตามพันธกิจหลักของมหาวิทยาลัยทั้ง 5 ด้าน ได้แก่ ด้านการเรียนการสอน ด้านการวิจัย ด้านการบริการวิชาการ และด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และด้านบริหารจัดการ เพื่อตอบสนองยุทธศาสตร์ทั้ง 6 ประเด็นของมหาวิทยาลัย ดังนี้

ประเด็นที่ 1 การผลิตบัณฑิตที่เป็นนักปฏิบัติทันต่อการเปลี่ยนแปลง มีความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาและเป็นที่ยอมรับในระดับสากล

ประเด็นที่ 2 บัณฑิตมีคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์ เก่ง ดี และมีความสุข

ประเด็นที่ 3 ความเป็นเลิศด้านการวิจัยและนวัตกรรม

ประเด็นที่ 4 การบูรณาการองค์ความรู้ที่เพิ่มศักยภาพและขีดสมรรถนะของชุมชน และสนองงานโครงการในพระราชดำริ

ประเด็นที่ 5 การดำรงศิลปวัฒนธรรมและรักษาระบบนิเวศของทรัพยากรธรรมชาติ

ประเด็นที่ 6 การพัฒนาระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

โดยมีแนวทางการจัดสรรงบประมาณ ดังนี้

1. งบประมาณแผ่นดิน เฉพาะงบดำเนินงาน ได้จัดสรรเพื่อใช้ในการเรียนการสอน และสนับสนุนการเพาะและผลิตพันธุ์สัตว์น้ำสำหรับใช้ในการเรียนการสอน และการวิจัย ซึ่งมีหลักการจัดสรรแบบรวมศูนย์ โดยอิงตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย

2. งบประมาณเงินรายได้ ได้จัดสรรตามยุทธศาสตร์ทั้ง 6 ด้านของมหาวิทยาลัย เป็นการจัดสรรแบบรวมศูนย์ และอิงตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย

2.1 จัดสรรงบประมาณบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน ในอัตราปีงบประมาณละ 15,000 บาทต่อคน

2.2 จัดสรรงบสนับสนุนนักศึกษาไปนำเสนอผลงานทางวิชาการทั้งในระดับปริญญาตรีและระดับบัณฑิตศึกษา ในอัตราคนละ 5,000 บาทตลอดหลักสูตร

2.3 ให้นำเงินเหลือจ่ายไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 สมทบเข้ากองทุนคณะเทคโนโลยีการประมงและทรัพยากรทางน้ำ หรือให้พิจารณาไม่น้อยกว่าร้อยละ 25 ให้นำไปตั้งเป็นเงินสะสมเพื่อการจัดหางบลงทุนและการพัฒนาบุคลากร หรือให้พิจารณาไม่น้อยกว่าร้อยละ 25 ให้นำไปตั้งเป็นงบรายจ่ายประจำปี ทั้งนี้ให้แล้วแต่ความเหมาะสมและให้อยู่ในดุลยพินิจของผู้บริหาร

2.4 ให้ตั้งงบประมาณไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 สำหรับการขับเคลื่อนพันธกิจและยุทธศาสตร์
ของคณะ โดยมีเกณฑ์การแบ่งสรรเงินรายได้จากค่าธรรมเนียมการศึกษา ค่าบำรุง
พิเศษ และเงินทดลองเรียน ประจำปีงบประมาณ 2556 ดังนี้

ประเภทรายรับ	รายการหัก	จำนวนเงิน	คงเหลือ
1. ค่าธรรมเนียมการศึกษา	รหัสก่อน 55	100.00	100.00
1. 1 ค่าหน่วยกิต	กองทุนมหาวิทยาลัย 5%	5.00	
1. 2 ค่าบำรุงมหาวิทยาลัย	สำนักงานอธิการบดี 10%	10.00	
1. 3 ค่าบำรุงกิจกรรม	งบกลางมหาวิทยาลัย 5%	5.00	
1. 4 บำรุงห้องสมุด	งบกลางเพื่อสมทบรายจ่ายผูกพัน 9%	8.00	
(ค่าหน่วยกิต ป.โท ต้องหัก	กองทุนวิจัยและพัฒนาฯ 1%	1.00	
ให้กลุ่มภารกิจบัณฑิต 3%	ค่าสาธารณูปโภค 10%	10.00	60.00
ที่เหลือหักตามเกณฑ์ของ	อุดหนุนยุทธศาสตร์คณะฯ 20%	12.00	
มหาวิทยาลัย)	อุดหนุนพัฒนาบุคลากร 5%	3.00	
	อุดหนุนงานวิจัย 5%	3.00	
	อุดหนุนบริหารงานคณะฯ 10%	6.00	
	อุดหนุนการจัดการศึกษาคณะฯ 60%		36.00
1. 1 ค่าหน่วยกิต	รหัสตั้งแต่ 55	100.00	100.00
(ค่าหน่วยกิต ป.โท ต้องหัก	สมทบส่วนกลางมหาวิทยาลัย 34%	34.00	66.00
ให้กลุ่มภารกิจบัณฑิต 3%	อุดหนุนยุทธศาสตร์คณะฯ 20%	13.20	
ที่เหลือหักตามเกณฑ์ของ	อุดหนุนพัฒนาบุคลากร 5%	3.30	
มหาวิทยาลัย)	อุดหนุนงานวิจัย 5%	3.30	
	อุดหนุนบริหารงานคณะฯ 10%	6.60	
	อุดหนุนการจัดการศึกษาคณะฯ 60%		39.60

ประเภทรายรับ	รายการหัก	จำนวนเงิน	คงเหลือ
2. ค่าบำรุงพิเศษ		100.00	100.00
1.1 ป.ตรี รายละเอียด 3,000	กองทุนมหาวิทยาลัย 5%	5.00	
1.2 ป.โท รายละเอียด 5,000	กองทุนวิจัยและพัฒนาฯ 1%	1.00	
1.3 ป.เอก รายละเอียด 10,000 บาท (เริ่ม 1/2556)	ค่าสาธารณูปโภค 10% อุดหนุนยุทธศาสตร์คณะฯ 20% อุดหนุนทุนการศึกษา 10% อุดหนุนห้องสมุด 10% อุดหนุนงานวิจัย 10% อุดหนุนการบริหารงานคณะฯ 10% อุดหนุนการจัดการศึกษาคณะฯ 40%	10.00 16.80 8.40 8.40 8.40 8.40	84.00 33.60
3. เงินทดลองเรียน		100.00	100.00
(ยอดรับเป็นยอดหลังหัก ให้ สนอ., คณะวิทย์ฯ, คณะศิลปศาสตร์)	สมทบส่วนกลาง 16% อุดหนุนยุทธศาสตร์คณะฯ 20% อุดหนุนพัฒนาบุคลากร 5% อุดหนุนงานวิจัย 5% อุดหนุนการบริหารงานคณะฯ 10% อุดหนุนการจัดการศึกษาคณะฯ 60%	16.00 16.80 4.20 4.20 8.40	84.00 50.40

15. การจัดทำรายงานแสดงฐานะทางการเงิน

มีการจัดทำรายงานแสดงฐานะทางการเงินทุก ๆ เดือน เสนอต่อผู้บริหาร สำหรับใช้ในการตัดสินใจเพื่อการบริหาร และจัดทำรายงานทางการเงินรายไตรมาส รายงานแสดงยอดฐานะทางการเงินกองทุน เสนอต่อคณะกรรมการประจำคณะ และมหาวิทยาลัย ซึ่งกรรมการประจำคณะจะช่วยตรวจสอบการใช้จ่ายเงินให้เป็นอย่างมีประสิทธิภาพ และให้เกิดประโยชน์อย่างสูงสุด